

Чи має подаватися інформація до центру зайнятості при масовому вивільненні державних службовців?

Так, має.

Це передбачено статтею 50 Закону України “Про зайнятість населення” – роботодавці зобов’язані своєчасно та в повному обсязі подавати центрам зайнятості інформацію про заплановане масове вивільнення державних службовців відповідно до пунктів 1 та 1¹ частини першої статті 87 Закону України "Про державну службу".

На відміну від загального строку подання такої інформації (не пізніше ніж за 2 місяці до вивільнення) інформація має подаватися не пізніше ніж за 30 календарних днів до вивільнення.

Довідково. Усе про припинення державної служби можна дізнатися на вебсторінці Національного агентства України з питань державної служби, посилання тут <http://surl.li/rlacv>

Є питання, пов’язані зі сферою зайнятості? Зверніться до найближчого центру зайнятості чи філії за місцем вашого перебування або за номерами, що розміщені тут <https://cutt.ly/oJ8G2q9>

#Електронний_кадровий_клуб